

Coordinateur des services techniques I

Numéro de référence :

Numéro du processus de sélection :

Parcs Canada – Découvrez le Canada en vous joignant à l'Agence Parcs Canada!
Alma (Nouveau-Brunswick)

EG-05

70 088 \$ à 85 272 \$ (actuellement à l'étude)

Pour en savoir plus sur l'organisation, veuillez visiter [Parcs Canada](#).

Date de clôture : (période d'affectation de 3 semaines)

Qui peut postuler : Toutes les personnes qui ont le droit de travailler au Canada. Veuillez indiquer dans votre demande la raison pour laquelle vous avez le droit de travailler au Canada : citoyenneté canadienne, statut de résident permanent ou permis de travail.

Messages importants

Nous nous engageons à offrir un environnement de travail inclusif et sans obstacle, dès le processus d'embauche. Si à une étape quelconque du processus d'évaluation vous avez besoin d'une mesure d'adaptation, veuillez utiliser les coordonnées ci-dessous pour demander qu'une mesure d'adaptation répondant à vos besoins soit prise. Tous les renseignements reçus en matière d'adaptation demeureront confidentiels.

[Mesures d'adaptation en matière d'évaluation](#)

Fonctions

Parcs Canada est actuellement à la recherche d'un(e) candidat(e) hautement qualifié(e) pour occuper le poste de coordinateur(trice) des services techniques pour l'unité de gestion du sud du Nouveau-Brunswick. En tant que coordinateur des services techniques, vous serez chargé de fournir des services de gestion de projet et des services d'entretien des actifs, y compris l'expertise, les conseils et l'orientation dans la planification et la gestion de multiples projets de construction ou de maintenance liés aux actifs construits.

Ce poste est essentiel à la prestation continue des opérations d'entretien et d'infrastructure dans le parc national Fundy, le lieu historique national du

Blockhaus-de-St. Andrews, le lieu historique national de la Tour-Martello-de-Carleton et le lieu historique international de l'île-Sainte-Croix (Canada).

Ce poste de coordinateur des services techniques supervise directement les fonctions d'électricien, de mécanicien, d'opérateur des systèmes des eaux et de la main-d'œuvre des métiers pour tous les travaux de parc et d'infrastructure de Parcs Canada dans le sud du Nouveau-Brunswick. Le titulaire de ce poste doit gérer régulièrement des projets d'investissement, de la phase de génération d'idées à la phase de clôture, ou agir en tant que coordinateur sur place pour les gestionnaires de projets hors site.

Les tâches comprennent les suivantes :

- Gérer une équipe composée d'un électricien, d'un mécanicien, d'un technicien en systèmes de construction, d'un plombier, d'opérateurs hydrauliques et d'ouvriers spécialisés, y compris tous les aspects de la formation, de la gestion du rendement, de la résolution des problèmes et de la garantie d'une communication efficace.
- Gérer et superviser les projets de construction et d'entretien des actifs bâtis.
- Élaborer et gérer les caractéristiques techniques, l'énoncé des travaux, le plan d'entretien, l'inspection des plaintes liées au code, les estimations de coûts, les critères pour les contrats de construction et les réparations de bâtiments pour les projets internes et les services sous-traités.
- Effectuer des inspections des biens, évaluer leur état et les risques qu'ils présentent ainsi que déterminer les travaux correctifs nécessaires.
- Fournir une expertise en matière de gestion de projet dans la planification, l'organisation et l'exécution de projets d'entretien et de recapitalisation à l'échelle du site.
- Analyser et synthétiser des informations complexes, y compris des dessins et des caractéristiques techniques.
- Établir des listes de projets et établir la liste de priorité des défauts des travaux ainsi que des bons de travail en collaboration avec divers groupes d'utilisateurs.
- Être présent sur les chantiers et contribuer directement à la réussite des tâches grâce à votre expertise en la matière.

Environnement de travail

Parcs Canada est un organisme fédéral chargé de protéger et de mettre en valeur les ressources naturelles et culturelles exceptionnelles du Canada en gérant un réseau de parcs nationaux, d'aires marines nationales de conservation et de lieux historiques nationaux disséminés dans toutes les régions du pays.

L'équipe de la gestion des biens du sud du Nouveau-Brunswick est composée de divers postes saisonniers et à l'année qui sont responsables de tout l'entretien et le soutien opérationnel liés aux infrastructures. L'équipe est composée de plusieurs sections, dont les suivants :

- Bureau de gestion des biens
- Section des structures
- Section de l'entretien des terrains et des sentiers
- Section de l'entretien des routes et des opérations
- Section électricité/mécanique
 - Section eau/eaux usées

Le titulaire de ce poste dirigerait la section électrique et mécanique y compris la section des eaux et des eaux usées et relèverait du gestionnaire des biens pour le sud du Nouveau-Brunswick. Tous les postes sont exercés à partir du complexe d'entretien situé dans le parc national Fundy, adjacent à Alma, au Nouveau-Brunswick. Ce poste bénéficierait d'un espace de bureau dans le bâtiment du bureau de gestion des biens. Il y a un atelier électrique et un garage pour les mécaniciens dans le bâtiment d'entretien.

La majorité des travaux se déroulent dans le parc national Fundy, où l'équipe soutient des actifs uniques, notamment :

- Un système de distribution électrique comprenant 26 km de lignes de transmission aériennes, des poteaux, des transformateurs et des générateurs, ainsi qu'un système de distribution électrique souterrain diversifié qui alimente cinq terrains de camping et l'infrastructure associée.
- Une station d'épuration primaire et plusieurs installations de traitement plus petites.
- Une piscine extérieure d'eau salée de grande taille, équipée d'un système de chauffage solaire.
- Une flotte de véhicules légers de taille moyenne, une flotte d'équipements lourds de petite taille et une flotte de véhicules utilitaires de taille moyenne.
- Une variété de bâtiments industriels et de bureaux ainsi que des infrastructures pour les visiteurs
- Des bornes de recharge pour véhicules électriques
- Un grand nombre d'hébergements couverts pour les visiteurs
- Logement du personnel et logement résidentiel pour les employés de Parcs Canada

Les personnes intéressées par ce poste doivent connaître et comprendre le mandat de Parcs Canada avant de postuler, et avoir un vif intérêt personnel envers le soutien de ce mandat pour les Canadiens.

MANDAT : Au nom de la population canadienne, nous protégeons et mettons en valeur des exemples représentatifs du patrimoine naturel et culturel du Canada, et en favorisons chez le public la connaissance, l'appréciation et la jouissance, de manière à assurer l'intégrité écologique et commémorative de ces lieux pour les générations d'aujourd'hui et de demain.

Objectif du processus

L'objectif de ce processus est de recruter un (1) nouveau coordinateur des services techniques qui pourra remplir les fonctions décrites sur l'affiche, à temps plein, toute l'année.

Ce processus peut être utilisé afin de créer une liste de candidats qualifiés pour occuper des postes similaires avec des durées d'emploi, des niveaux de sécurité et des profils ou des exigences linguistiques différents dans la même région OU dans d'autres régions du pays.

Postes à pourvoir : 1

Renseignements que vous devez fournir

Votre curriculum vitæ.

Réponses détaillées aux questions posées dans la demande en ligne. Les candidats doivent rédiger un ou deux paragraphes pour chaque réponse, démontrant clairement comment ils répondent aux critères évalués en fournissant des exemples concrets tirés de leur expérience passée. Veuillez noter qu'il ne suffit pas d'affirmer que vous possédez les qualifications requises ou d'énumérer vos tâches actuelles ou passées. Vous devez indiquer où, quand et pendant combien de temps cette expérience a été acquise, et donnez un exemple détaillé de la façon dont l'expérience a été appliquée. Si cette information n'est pas claire dans vos réponses, vous pourriez être éliminé par le jury de sélection avant l'étape de l'entrevue. Les curriculum vitæ seront utilisés comme source secondaire pour valider l'expérience décrite dans les questions de la demande en ligne. Si vous ne parvenez pas à démontrer clairement comment vous répondez aux critères « Études et Expérience » figurant dans l'Énoncé des qualifications (voir ci-dessous), votre candidature pourrait être rejetée. D'ordinaire, les candidats ne sont pas sollicités pour des renseignements incomplets ou éventuellement manquants.

Pour que votre candidature soit prise en considération, vous devez expliquer clairement en quoi vous remplissez les conditions suivantes (qualifications essentielles)

ÉTUDES :

Diplôme d'un établissement postsecondaire reconnu (programme d'au moins deux ans) dans un domaine technique pertinent. Exemple (non limité à) : *Technicien en génie mécanique.*

[Équivalence des diplômes](#)

EXPÉRIENCE :

Expérience de l'élaboration et de l'administration des caractéristiques techniques, d'énoncés de travaux et de critères pour les contrats de construction, l'entretien des équipements et les réparations de bâtiments.

Expérience de l'inspection des actifs, de l'évaluation des conditions et des risques, et de la détermination des travaux correctifs nécessaires.

Expérience de la gestion de projets, y compris la réalisation de projets d'entretien et de recapitalisation, de la planification à l'exécution.

Expérience de la direction d'équipes pour des activités d'inspection, d'entretien ou de construction, tout en mettant en œuvre les règles et réglementations applicables en matière de santé et de sécurité.

Les éléments suivants seront appliqués/évalués ultérieurement (essentiels pour le poste)

Exigences linguistiques

Anglais essentiel

[Information sur les exigences linguistiques](#)

CONNAISSANCES :

Connaissance des principes et des meilleures pratiques associés à la gestion du cycle de vie des actifs, aux opérations et à la planification de l'entretien. Exemples (liste non exhaustive) : *procédures des bons de commande, rapports sur l'état des bâtiments, enquêtes et rapports sur les dommages, dessins d'atelier et consignation des réparations.*

Connaissance des codes et normes en vigueur en matière de conception, d'évaluation, d'inspection, d'essai, de mise en service, d'exploitation et d'entretien des biens construits.

Connaissance des théories, des principes et des meilleures pratiques liés à l'exploitation, à l'entretien et à la réparation des biens construits et de leurs composants et systèmes/matériaux.

CAPACITÉS ET COMPÉTENCES :

Compétences efficaces en matière de communication orale et écrite.

Maîtrise du traitement de texte et des tableurs.

Capacité à gérer les membres d'une équipe de projet et à travailler efficacement dans un environnement d'équipe.

QUALITÉS PERSONNELLES :

Concentré à faire avancer les choses, proactif et orienté vers l'action.

Fait preuve de discernement dans la prise de décision.

Les éléments suivants peuvent être appliqués ou évalués ultérieurement (peuvent être considérés comme un atout pour le poste)

Certification professionnelle supplémentaire (considérée comme un atout) :

Professionnel de la gestion de projet (PGP) ou formation et expérience équivalentes en gestion de projet et certification.

Diplôme d'études postsecondaires, certifications ou désignations en gestion de construction, en gestion d'installations ou en gestion immobilière.

Certificat professionnel de compagnon en tant qu'opérateur de systèmes d'eau ou opérateur de systèmes des eaux usées. Exemple (sans s'y limiter) : *Certification de traitement de l'eau de classe 2*

Expérience supplémentaire (considérée comme un atout) :

Expérience de l'inspection, l'évaluation, l'installation et l'exploitation de systèmes municipaux et autonomes d'approvisionnement en eau et de traitement des eaux usées, notamment :

Conditions d'emploi

Conditions d'emploi : Possession d'un permis de conduire valide de classe 5 OU mobilité personnelle dans la mesure normalement associée à la possession d'un permis de conduire valide dans les limites de la politique du Conseil du Trésor.

Être disposé à porter l'uniforme de Parcs Canada, les vêtements servant à identifier et l'équipement de sécurité requis.

Être disposé à travailler dans des conditions météorologiques et sur des terrains variés pendant de longues périodes.

Être disposé à travailler par poste, selon un horaire irrégulier, à faire des heures supplémentaires, à travailler les fins de semaine ou les jours fériés et les jours de congé provinciaux/territoriaux, au besoin.

Sécurité et fiabilité :

Cote de sécurité de niveau fiabilité

Autres renseignements

La fonction publique du Canada s'est engagée à se doter d'un effectif compétent et diversifié qui reflète la population canadienne qu'elle sert. Nous favorisons l'équité en matière d'emploi et nous vous encourageons à indiquer dans votre demande si vous appartenez à l'un des groupes désignés.

Équité en matière d'emploi

Pour obtenir des conseils afin de naviguer étape par étape dans le processus de demande, consultez le site suivant : <https://www.youtube.com/watch?v=0GW7P3g9hhl>.

Parcs Canada s'est engagé à respecter les principes de diversité et d'équité en matière d'emploi en vertu de la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, et s'efforce de faire en sorte que son effectif reflète la diversité de la société canadienne. Nous encourageons les femmes, les peuples autochtones, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles à s'identifier dans leur candidature.

Veillez soumettre votre demande dûment remplie, y compris tous les documents mentionnés ci-dessus. Faute de fournir des renseignements complets, votre demande risque d'être rejetée.

L'Agence Parcs Canada est établie en tant qu'employeur distinct dans la fonction publique fédérale en vertu de la *Loi sur la gestion des finances publiques*. Les personnes nommées à l'Agence font toujours partie de la fonction publique. L'Agence Parcs Canada fonctionne selon son propre cadre des ressources humaines en dehors de la *Loi sur l'emploi dans la fonction publique* et dans le respect des valeurs d'équité, de compétence et de respect, et selon ses principes opérationnels.

Conformément à l'alinéa 8 (2)a) de la *Loi sur la protection des renseignements personnels*, les renseignements ou les documents, qu'ils soient fournis directement par le candidat ou autrement obtenus par le comité de sélection, utilisés au cours du processus de sélection pour évaluer un candidat, peuvent être utilisés dans le cadre des processus d'examen et de recours. Ces renseignements pertinents peuvent être fournis à des tiers, tels que d'autres candidats ou leurs représentants, qui ont une raison légitime d'en avoir connaissance.

Les candidats ont le droit de participer au processus de nomination dans la langue

officielle de leur choix.

Les frais de déplacement des personnes qui ne sont pas des fonctionnaires fédéraux ne seront pas couverts.

Préférence

La préférence sera accordée à tout ancien combattant qui a reçu un certificat de bonne conduite des Forces armées canadiennes (FAC) après au moins trois ans de service et qui n'est pas déjà fonctionnaire pour une durée indéterminée. Cette préférence s'applique pendant cinq ans après avoir quitté les FAC.

Nous remercions tous les candidats. Nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées pour un examen plus approfondi.

Coordonnées

RH de Fundy
pc.rhfundy-fundyhr.pc@canada.ca