

**Service Nouveau-Brunswick
Technologue en génie clinique 1
Permanent temps plein
Moncton
Concours public**

Service Nouveau-Brunswick est à la recherche d'une personne qui se joindra la division des Services de santé dans l'unité d'ingénierie clinique (IC) en tant que technologue en génie clinique (TGC) basé à l'hôpital de Moncton.

Relevant du gestionnaire d'ingénierie clinique, la personne choisie sera responsable pour réparer, étalonner et entretenir tous types de technologies, appareils, instruments et systèmes d'équipement clinique/médical de base, sous la surveillance/l'encadrement relativement étroit du gestionnaire de l'IC, du superviseur de l'IC et/ou de l'expert en la matière. Ce poste est aussi responsable d'installer de l'équipement clinique/médical général et en assurer les travaux d'inspection et de maintenance préventive.

Les responsabilités inclus mais ne sont pas limitées aux suivantes :

- Réparer, installer, entretenir, dépanner, étalonner et inspecter une gamme diverse d'instruments/d'équipement médicaux thérapeutiques et diagnostiques
- Effectuer des travaux d'inspection et de maintenance préventive et des contrôles de sécurité électrique sur l'équipement, les instruments et les systèmes cliniques/médicaux
- Diagnostiquer et corriger les défauts de fonctionnement des systèmes et de l'équipement
- Tenir la documentation concernant tout équipement entrant ou existant, notamment de ses inspections, réparations et défaillances
- Entretenir de bonnes relations personnelles avec les collègues de travail, les clients, les fournisseurs, les fabricants et le public.

QUALIFICATIONS ESSENTIELLES :

- Avoir terminé un programme en technologie du génie électronique agréé par la STTAGNB (Société des techniciens et des technologues agréés du génie du Nouveau-Brunswick) ou avoir terminé un programme agréé de trois (3) ans en technologie du génie clinique. **Doit être admissible à l'agrément de la STTAGNB.**
- Connaissances et expérience de travail avec le logiciel Microsoft Office suite (Word, Excel, Outlook).
- La connaissance de l'anglais parlé et écrit est nécessaire.

Vous devez démontrer clairement que vous possédez les qualifications essentielles afin que votre candidature soit prise en considération. Veuillez préciser votre capacité linguistique sur votre demande et vous assurer que la langue de votre choix pour l'évaluation est bien indiquée.

Selon le nombre de candidatures reçues pour ce concours, il se peut que les candidats doivent, dans leur demande, faire état d'une ou plusieurs des qualifications constituant un atout en plus des qualifications essentielles afin que leur candidature soit prise en considération.

QUALIFICATIONS CONSTITUANT UN ATOUT : La préférence pourrait être accordée aux candidats qui démontrent qu'ils ont une formation ou une expérience dans l'un ou plusieurs des domaines suivants:

- La théorie électronique, la technologie et l'équipement d'essai
- Système à code de couleurs employé pour le marquage des composantes et des fils
- L'analyse du matériel électronique et électromécanique, de le réparer et de le tester
- La mise en réseau et le dépannage d'ordinateurs
- Effectuer des réparations mécaniques et des travaux d'inspection et de maintenance préventive
- Exécuter des programmes de diagnostic
- Tenir des dossiers exacts des réparations, des étalonnages et des tests effectués

Selon le nombre de candidatures reçues pour ce concours, il se peut que les candidats doivent, dans leur demande, faire état d'une ou plusieurs des qualifications constituant un atout en plus des qualifications essentielles afin que leur candidature soit prise en considération.

EXIGENCES OPÉRATIONNELLES :

- Ce poste peut exiger des déplacements dans l'ensemble de la province. Les candidats doivent être titulaire d'un permis de conduire et d'un passeport valide.
- La personne choisie doit avoir la capacité d'offrir des services de soutien sur appel après les heures normales de travail.
- Les personnes qui présentent leur candidature devront se soumettre à une vérification de leurs antécédents judiciaires avant leur nomination.

Tel que souligné dans le bulletin #90, les employés travaillant dans les établissements des régions régionales de la santé doivent être pleinement vaccinés contre la Covid-19. Votre embauche est conditionnelle à ce que vous acceptiez de fournir un document attestant que vous êtes pleinement vacciné contre la COVID-19. Si vous n'êtes pas en mesure de fournir une preuve de vaccination dès votre premier jour de travail, vous devez fournir une preuve que vous avez reçu au moins une dose. Vous bénéficierez d'un délai de grâce de soixante (60) jours calendaires pendant lequel vous devrez fournir une preuve de vaccination complète. Pendant cette période, vous devez respecter toutes les mesures de précaution telles que porter un masque et subir régulièrement un test de dépistage. Dans le but de protéger votre information médicale personnelle, SVP ne pas envoyer votre preuve de vaccination avec vos autres documents d'embauches par courriel. Nous vous demandons d'avoir la documentation requise avec vous pour votre première journée de travail. Votre gestionnaire passera en revue le processus de vérification ainsi que la Politique de vaccination de GNB (Bulletin #90 – directive modifiée en matière de vaccination) avec vous dans le cadre des activités d'orientations.

Si vous ne fournissez pas une preuve de vaccination complète dans le délai de grâce de soixante (60) jours calendaires, votre emploi prendra fin immédiatement, sans préavis ni autre obligation de la part de l'employeur. Nous reconnaissons les exemptions médicales appuyées par un certificat médical de votre fournisseur de soins de santé. Si vous êtes exempté de la vaccination, vous devrez vous conformer à toutes les mesures de précautions telle que subir régulièrement un test de dépistage et porter un masque.

Votre embauche est également conditionnelle à ce que vous acceptiez de fournir un document attestant que vous avez satisfait à toutes les exigences en matière de vaccination contre la COVID-19 et que vous respecterez toutes les exigences futures.

COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES : Le candidat retenu possédera les compétences comportementales suivantes:

- Raisonnement analytique et jugement
- Orientation service à la clientèle
- Initiative
- Confiance en soi
- Travail d'équipe et collaboration

Les détails du curriculum vitae doivent être présentés en ordre chronologique en indiquant les années et les mois pour la formation et les emplois à temps partiel ou à plein temps.

TRAITEMENT : L'échelle salariale pour la classification de TGC-1 est de 22,41 \$ à 28,12 \$ l'heure - Groupe 4 - Techniciens et technologistes des travaux de génie.

Nous encourageons les personnes à poser leur candidature en ligne **en cliquant [ici](#)**, ou par la poste à l'adresse inscrite ci-dessous, d'ici le **June 30, 2022** en précisant le numéro de concours **R85-2021/22-1737**.

Ce concours pourrait servir à pourvoir de futurs postes vacants de même niveau.

Service Nouveau-Brunswick
Ressources humaines
850 chemin Lincoln
C.P. 1998
Fredericton, N.-B. E3B 4Z7
Téléphone: (506) 457-3580

Nous désirons remercier tous les postulants de l'intérêt manifesté pour le poste, mais nous ne communiquerons qu'avec les candidats retenus.

Les candidats inscrits au [programme d'égalité d'accès à l'emploi](#) et les anciens combattants qui démontrent qu'ils sont parmi les plus qualifiés, auront la préférence au moment de la nomination.

La fonction publique du Nouveau-Brunswick : améliorer la vie des Néo-Brunswickois au quotidien!